

## Vastgestelde notulen van het overleg tussen de Raad van Toezicht (RvT) en de GMR van Marenland gehouden in het Onderwijsbureau in Appingedam op 8 november 2022.

Deelnemende GMR-leden en leden van de RvT van Marenland:

Emme Groot, Wiebren Eisenga, Ferdinand Vinke en via Teams Ineke Mulder en Jasper Riddersma.

Bert Schudde	Westeremden	ouder, lid db
Gwen Coster	Appingedam	leerkracht, lid db
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Els Tammenga	Delfzijl	ouder
André Toxopeus	Westeremden	leerkracht
Laura Werkman	Delfzijl	leerkracht

m/z.k.a:

Rick Boelens	Appingedam	ouder
Sandra Weggenmans	Ten Boer	ouder

Marijke van Dijk notulist

### 1 Opening en mededelingen

De voorzitter van de GMR opent de vergadering om 19.00 uur.

Er volgt een voorstelrondje.

### 2 Fusie

Mededelingen vanuit de GMR:

De GMR-en hebben de notulen van 8 oktober van het gezamenlijk overleg over de concepten van het Fusierapporten de Fusie-effectrapportage vastgesteld. In de notulen staan de inhoudelijke op- en aanmerkingen. Deze kunnen de organisatie in.

Het is inmiddels duidelijk hoe in grote lijnen Government ingevuld gaat worden. Hierover zijn zowel bij ouders als bij leerkrachten peilingen gehouden. Men is begonnen met verwerking van de gegevens; rapportage komt nog.

Mededelingen vanuit de RvT:

- De RvT benadrukt dat het niet om hen gaat maar om het belang van de nieuwe organisatie. Dit moet los staan van de poppetjes.
- In juni van dit jaar is met de RvT van Noordkwartier kennisgemaakt en is wat voorgesorteerd op de fusie.
- Als toezichthouders van Marenland verdwijnen de RvT leden na de mogelijke fusie. De Raden van Toezicht achten het wenselijk dat er enige continuïteit is en dat van ieder Raad twee leden in de nieuwe RvT zitting nemen. In beginsel zullen na één jaar twee 'oude' leden weggaan en na nog een jaar de twee anderen. De nieuwe RvT gaat hier uiteindelijk zelf over.
- Er zal gezocht worden naar een nieuwe voorzitter. Hierbij wordt de hulp van een extern bureau ingeschakeld. De GMR vindt het heel belangrijk dat bij het zoeken naar een nieuwe voorzitter een open gespreks sfeer en communicatie met de GMR gewaarborgd wordt en dat dit ook in het profiel komt te staan.

De GMR zal, als het zover is, instemming moeten verlenen aan de benoeming van de nieuwe voorzitter.

- Ook in het bestuur moet sprake zijn van continuïteit naar de nieuwe organisatie. Beide bestuurders blijven, om de fusie tot een goed einde te brengen om daarna nog in de nieuwe organisatie bezig te zijn, in beginsel tot twee jaar na de fusiedatum.

- Op 17 november komen de overstappende RvT-leden met dat externe bureau bij elkaar om te bespreken over een nieuwe voorzitter en over wat de nieuwe organisatie nodig heeft aan sfeer, samenstelling, werkwijze van de RvT, de duur van de zittingperiode van de nieuwe voorzitter.

- De RvT zal vanaf de start van de nieuwe organisatie met twee bestuurders al mogelijk een belangrijke rol spelen als het tussen de bestuurders niet goed zou gaan, wat overigens niet de verwachting is.

De GMR merkt op dat officieel één van de leden van de RvT er op voordracht van de GMR in moet zitten. Dat is tot nu toe niet heel procedureel gegaan. In de nieuwe RvT zal de GMR dit accepteren maar bij de eerste wissel wil zij wel betrokken zijn. Hierover zal in de Statuten van de nieuwe stichting wat moeten staan, ook over de samenstelling van de BenoemingsAdviesCommissie (BAC), want zo wordt de positie van de GMR wat dit onderwerp betreft geborgd.

De GMR merkt op dat het hen vreemd overkomt dat niet beide voorzitters van de huidige Raden opstappen. Er is ook wat bezorgdheid of de open sfeer, die de GMR met de huidige RvT heeft, gecontinueerd zal worden.

Ook merkt de GMR op dat zij vindt dat ze erg laat is meegenomen in de zoektocht die de RvT vanaf juni gehad heeft.

De datum dat de nieuwe Stichting begint, begint ook de nieuwe RvT.

Wat zou er gebeuren als één van de bestuurders, voordat de fusie een feit is, wegvalt/weggaat? Dit kan altijd gebeuren, dat is ondergeschikt aan het fusieproces; er moet gekeken worden hoe de situatie dan is. Ook hier zal moeten worden gekeken wat hierover in de statuten van de nieuwe organisatie staat.

### **3 Arbeidsmarktsituatie**

Het knelt; de flexpool is leeg. Dit geeft zorgen.

De GMR vraagt zich af wie nog beter zijn best moet doen om meer op de kaart te komen, wordt dit wel voldoende gedaan?

De GMR geeft aan dat in de praktijk niet duidelijk is welke handen en voeten er aan het officiële beleid worden gegeven. Zijn er bijvoorbeeld mogelijkheden voor zij-instromers om proef te draaien? Worden zij actief geworven? Wordt via ouders gevraagd om kandidaten?

Afgesproken wordt dat zowel de RvT als de GMR dit bij de bestuurder onder de aandacht zal brengen

Hetzelfde geldt voor het behouden van leerkrachten binnen Marenland, aldus de GMR. Hoeveel wordt hiervoor in de Begroting opgenomen, bijvoorbeeld voor scholingstrajecten voor onderwijsassistenten om leerkracht te worden; wanneer krijgen mensen een vaste aanstelling?

### **4 Sluiting**

De voorzitter sluit de bijeenkomst af om 20.00 uur.