

Vastgestelde notulen van de GMR-vergadering gehouden op 26 oktober 2022.

Bert Schudde	Westeremden	ouder, lid db
Gwen Coster	Appingedam	leerkracht, lid db
Rick Boelens	Appingedam	ouder
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Els Tammenga	Delfzijl	ouder
André Toxopeus	Zeerijp	leerkracht
Sandra Weggenmans	Ten Boer	ouder
Laura Werkman	Appingedam	leerkracht

1 Notulen 5-10-22

Aanvullingen:

Integraal besproken.

8.1 Punt stafbureau: er staat een vraag, moet het stafbureau ook in de GMR?

We volgende de wet medezeggenschap scholen, daarin staat dat al het personeel zitting mag nemen in de GMR. In de praktijk worden hier keuzes in gemaakt om een zo volledig mogelijke bezetting te krijgen.

8.7 Dit punt verdient een nadere toelichting.

Marenland kan een actievere houding aannemen in het werven van nieuw personeel. Richting de PABO is Marenland nog niet zichtbaar genoeg. Te denken aan bijvoorbeeld LinkedIn of de PABO's inlichten. Ook binnen de GMR kunnen wij hierop toezien en meedenken hoe we nieuw personeel kunnen aantrekken. Dit kan actiever ons inziens.

8.10 Gesprekkencyclus, het beleid van de gesprekkencyclus willen wij als GMR graag bij betrokken zijn.

8.11 Kopje mist: ARBO

9.1 Duidelijkheid komen over de invulling van het op bindende voordracht van RvT lid. Dialoog aan gaan met RvT over goede functieprofielen voor nieuwe RvT leden.

4. Ouderraadpleging: 8 maart moet zijn 8 november.

5. Personeelsraadpleging: 8 maart moet zijn 8 november.

2 Fusie vorderingen

Duidelijk is dat 1 januari 2023 niet haalbaar is. Verdere informatie volgt nog.

- Actie: enquête ouderraadpleging, er wordt een samenvatting van gemaakt;
enquête personeelsraadpleging, ook hiervan wordt een samenvatting gemaakt.

3 Corona

Inhoudelijk:

- Welke essentiële oudercontacten laat je wel doorgaan vanaf code oranje? Opnemen in het stuk.

- Hoe waarborg je de veiligheid van personeel? Wordt nog onvoldoende genoemd.

4 Zitting in GMR

Om nieuwe GMR leden te werven:

stap 1: aanschrijven directeuren waarvan nog geen leden zitten in de GMR zowel personeel/ouder.

stap 2: algemene aanschrijving naar al het personeel.

5 Communicatie GMR-intern

- Zakelijke groepswhatsapp GMR
- Pagina Teams, hier staan alle vergaderstukken op. Oudergeleding krijgt een uitnodiging.

Rondvraag

Er is niets voor de rondvraag.

Algemene actiepunten

- Wanneer de statuten weer op de agenda staan is het goed om te kijken wie er in de GMR mogen zitten. Te denken aan al het onderwijspersoneel, directie, stafbureau medewerkers etc. Zie hier ook het CAO PO.
- Duidelijke jaarcyclus van onderwerpen op de GMR vergadering. Het zou fijn zijn wanneer er een jaarplanning zou zijn waar stukken op staan die cyclisch moeten worden besproken..
- Vergadering van 8 nov. Samen met RvT, agendapunt: uitleggen hoe de RvT erin staat hoe de rollen gaan zijn na fusie.