

## Vastgestelde notulen van de GMR-vergadering gehouden in het Onderwijsbureau in Appingedam op 13 december 2022.

Bert Schudde	Westeremden	ouder, lid GMR
Gwen Coster	Appingedam	leerkracht, lid GMR
Rick Boelens	Appingedam	ouder
Gerben Gotlieb	Delfzijl	leerkracht
Els Tammenga	Delfzijl	ouder
André Toxopeus	Zeerijp	leerkracht
Sandra Weggenmans	Ten Boer	ouder
Laura Werkman	Appingedam	leerkracht
Edward van der Beek		onderwijsbureau

### **Begroting:**

- Financiële commissie geeft een positief advies.
- De meerjarenbegroting zegt nu eigenlijk vrij weinig, omdat er straks wellicht een fusie komt.
- Er is op dit moment extra begroot voor de energieprijzen. De vraag is nu nog wat de overheid gaat doen.

De financiële commissie geeft nog aandachtspunten mee (via mail):

*De GMR heeft een heldere toelichting ontvangen bij de begroting en geeft hierover een positief advies. Er is met het bestuur meer in detail gesproken over een aantal zaken.*

*De voorliggende begroting zal naar alle waarschijnlijkheid de laatste zijn van de stichting in haar huidige vorm. Het voornemen tot fusie met Noordkwartier geeft volgens de GMR ook de mogelijkheid om met een nieuwe bril naar de opzet van de financiële stukken te kijken. Volgens de GMR ligt er een kans om in de stukken een sterker verband aan te brengen tussen (strategische) beleidsvoornemens en de wijze waarop deze in financiële keuzen zijn vertaald. Dit is te meer van belang, omdat ook het huidige strategische beleidsplan afloopt.*

*Naar oordeel van de GMR vragen de volgende zaken bijzondere aandacht in de financiële stukken van de toekomstige organisatie:*

- 1. Het onderscheid tussen beleidsvoornemens, investeringen en intensiveringen ten opzichte van de normale, lopende zaken.*
- 2. De koppeling van de begroting aan de verschillende onderliggende beleidsstukken en het moment en de wijze waarop deze in de toekomstige organisatie worden vastgesteld.*
- 3. De wijze waarop financiële resultaten zich verhouden tot de personele inzet en de mogelijkheden om te investeren in het behouden van goede en gekwalificeerde medewerkers in een bijzonder krappe arbeidsmarkt.*
- 4. De wijze waarop financiële risico's beoordeelt en benoemd worden in de begrotingsstukken.*

**Mededeling:**

- Locatie Botterlaan (schakelgroepen) wordt gesloten. Zij gaan naar Kindcentrum Noord.

**AVG:**

Er is een introductiefilmpje is gemaakt dat aan de e-learning wordt toegevoegd. Vóór de voorjaarsvakantie gaat dit plaatsvinden. Vóór de voorjaarsvakantie wordt er ook een phishing mail verstuurd. Mensen bewust maken van de gevaren is het doel.

- IBP beleid: ICT'ers worden hierin meegenomen.
- Na de voorjaarsvakantie een avond plannen waarbij de GMR wordt meegenomen naar een hacker/escaperoom. Ook dit met als doel bewustwording te creëren.

**Bezetting GMR/Nieuwe GMR nieuwe stichting:**

Voorstel: Expertise inroepen die de beide GMR'en begeleidt om een juiste start te maken met een nieuwe GMR voor de nieuwe stichting.

- Draagvlak onder huidige leden die wel door willen gaan.
- Er liggen 2 vacatures, dit laat de GMR eerst voor wat het is. Wel wordt wel vinger aan de pols gehouden.
- De GMR vindt het belangrijk dat er expertise zit in de GMR.
- Op dit moment zitten alleen leerkrachten in de personele geleding van de GMR (PGMR).

De GMR kan dit ook breder trekken: bv. Iemand van het Onderwijsbureau (OOP). Er is hiervoor al een gegadigde. Een goed punt om mee te nemen voor de externe persoon die de GMR gaat begeleiden.

**Rondvraag:**

- Nieuwe vergaderdata staan in Teams.