

Profielchets ENERGIEKE DIRECTEUR (M/V) (0,8/1,0 FTE)

Wij zijn de Togtemaarschool

Onze school staat in de dorpskern van Bedum. Sinds 2019 zijn wij gevestigd in een nieuw, eigentijds schoolgebouw. Onze 200 leerlingen volgen modern onderwijs waarbij de nadruk ligt op de basisvaardigheden. Wij zijn ervan overtuigd dat goed onderwijs begint bij leerkrachten die goed lesgeven. Onze leerkrachten creëren een pedagogisch klimaat waarin elke leerling zich veilig voelt en zich zo optimaal mogelijk kan ontwikkelen. Onze school biedt een actueel lesprogramma. Ook is er veel aandacht voor sport en beweging.

https://www.togtemaarschool.nl/Animatie_Togtemaarschool.mp4

Dit ben jij

Je bent een leidinggevende die tijdig en helder communiceert, met zowel het team als met leerlingen, ouders, OR en MR. Je informeert het team goed, zodat iedereen weet waar hij/zij aan toe is. Je bent zichtbaar aanwezig en empathisch. Je leert je team kennen met ieders eigenheid en ziet de onderlinge verschillen die benut kunnen worden in onze gezamenlijke taak. Met jouw mensenkennis en ervaring in het onderwijs voel je situaties goed aan. Je wilt écht onderdeel zijn van het team en vanuit een gezamenlijk verantwoordelijkheidsgevoel werken aan goed onderwijs. Je stijl is coachend en verbindend, je bent enthousiast en je beschikt over een gezonde dosis humor. Je zorgt ervoor dat je met het team ruimte creëert voor ontspanning.

Dit zoeken wij

Je bent bereid de ingezette koers voort te zetten en ons onderwijs verder te ontwikkelen. Op een ambitieuze manier wil je een verdiepingsslag maken binnen deze gekozen richting. Je volgt de onderwijsontwikkelingen, onderzoekt wat is onderbouwd en bekijkt of het past binnen onze visie en de dagelijkse praktijk. Je hebt ervaring in het onderwijs en affiniteit met onze kernwaarden: welbevinden, betrokkenheid, ontwikkeling & groei en verantwoordelijkheid. Het enthousiasmeren van nieuwe ouders zie jij als een uitdaging en meerwaarde. Je blijft betrokken bij de schoolloopbaan van de kinderen. Je geeft sturing aan onderwijsverbeteringen en het borgen hiervan. We staan open voor een fris briesje! Samengevat; je bent een daadkrachtige, zichtbare en toegankelijke directeur. Jouw communicatie is open, duidelijk en besluitvaardig. Jij zet de Togtemaarschool nog beter op de kaart!

Dit bieden wij

Een inspirerende omgeving met een enthousiast en stabiel team waarin jij volop de ruimte krijgt om te groeien en je te ontwikkelen.

Stichting openbaar onderwijs Marenland

Stichting Openbaar Onderwijs Marenland is het bevoegd gezag van de school en verantwoordelijk voor 17 basisscholen/kindcentra in Noordoost-Groningen. We geven ons onderwijs vorm vanuit onze openbare identiteit, met respect en aandacht voor elkaar en onze omgeving. Onze visie en speerpunten formuleerden we samen met Stichting Christelijk Primair Onderwijs Noordkwartier. In alles wat we doen staat kwaliteit voorop. Wat we doen, doen we goed. Samen met onze partners werken we aan een sterk onderwijs- en ondersteuningsaanbod. Gericht op het vergroten van kansen voor ieder kind.

Ben jij

- die directeur die vanuit de dialoog met het huidige team en de ouders, heldere keuzes voor de toekomst maakt en de onderwijskundige visie in de school weet te versterken en te borgen binnen een professionele cultuur?;
- een positieve duizendpoot, maar bovenal een: onderwijskundig leider met focus op doorgaande ontwikkelingslijnen?;
- een empathisch leider met oog en oor voor de mensen in de school?;
- een manager die grenzen/prioriteiten stelt en planmatig processen aanstuurt?;
- een visionair, die helder kan aangeven wat de kracht is van de school en hoe de school zich daar in de toekomst naartoe ontwikkelt;
- de kandidaat die ervaring heeft als schoolleider en is gewend te werken vanuit transparantie en vertrouwen?;
- de directeur die staat voor 'samen doen'? 'Samen' is de basisvoorwaarde voor het laten slagen van school. De directeur heeft oog voor alle partijen en is in staat deze op gelijkwaardige wijze te verbinden aan het gezamenlijke doel?;
- de directeur die integraal schoolleiderschap als een mooie uitdaging ziet en niet wegloopt voor een breed takenpakket?

Kennis en ervaring:

- je hebt de schoolleider opleiding gevolgd.
- heeft ruime leidinggevende ervaring en capaciteiten.
- heeft kennis van en inzicht in alle aspecten van het managen van basisscholen, op het gebied van organisatieontwikkeling, financieel beleid, huisvesting en facilitaire zaken.
- heeft kennis van kwaliteitszorgsystemen in het primair onderwijs en past deze toe in de eigen organisatie.
- je bent daadkrachtig, open, toegankelijk en kan besluiten nemen.
- bent op de hoogte van de actuele (onderwijs)ontwikkelingen en heeft een visie hierop.
- zorgt voor een heldere planning en realistische beleidsvoornemens, die leiden tot werkbare processen binnen de school en rondt deze af.
- creëert een realistisch, doelgericht werkklimaat waarin alle teamleden met plezier presteren.
- je bent duidelijk en laagdrempelig en vormt een bindende factor tussen de geledingen: personeel, leerlingen, ouders.
- legt een goede relatie met de Ouderraad en Medezeggenschapsraad, bent de verbinder naar nieuwe partners.
- is in staat goede feedback te geven en op te treden tegen medewerkers die niet goed (meer)zijn in hun vak.

Visie op Onderwijs:

- ziet de school als een plaats waar zoveel mogelijk kinderen ongeacht achtergrond en mogelijkheden zich kunnen ontplooien.
- heeft verbindende capaciteiten.
- heeft affiniteit en ziet mogelijkheden en grenzen aan passend onderwijs.

- vindt dat het schoolklimaat veilig moet zijn, waarbij het met plezier presteren en het optimale bereiken, voorop staat.
- betreft ouders en verzorgers bij de school en weet een goede samenwerking te realiseren.
- is in staat om een vertaalslag te maken van de strategische visie van Marenland naar de eigen schoolvisie en weet hier het team in te betrekken.

Functiebeschrijving:

- draagt de formele eindverantwoordelijkheid voor de school.
- coördineert het managementteam en het overleg tussen de teamleden.
- is belast met de ontwikkeling van de kwaliteit van het onderwijs op de school.
- weet de kennis en vaardigheden van leerkrachten functioneel in te zetten in een motiverend en waarderend klimaat.
- is aanspreekpunt voor ouders over zaken die op school spelen.
- onderhoudt de contacten met de medezeggenschapsraad.
- is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid van de school, zoals vastgelegd in schoolplan, jaarplan en schoolgids.
- is integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van onderwijs, financiën, personeel en huisvesting.
- onderhoudt of regelt, samen met het managementteam, de interne en externe contacten en communicatie.
- vertegenwoordigt de school naar het bestuur en op het directeurenoverleg van de Stichting Marenland.

Wij bieden:

- een prettige samenwerking met een enthousiast en professioneel team;
- samenwerking met collega's en partners binnen de stichting Marenland;
- ondersteuning vanuit het stafbureau van Marenland op diverse terreinen;
- faciliteiten voor scholing en/of begeleiding;
- samenwerking en professionalisering met collega directeuren binnen Marenland

Salaris in schaal D12 conform de CAO Primair Onderwijs.

(0,8 / 1 fte)

Ingangsdatum 1 augustus 2023.

Benoeming voor onbepaalde tijd

Hebben we een match?

Wil jij de uitdaging aangaan?

Stuur dan je motivatiebrief samen met een recent cv voor 4 februari 2023 naar José van Zuylen, HR adviseur

josevanzuylen@marenland.org

De eerste gesprekken zijn op 20 februari 2023, vanaf 9.00 uur.

Een assessment kan deel uitmaken van deze sollicitatieprocedure.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie over de school op: www.togtemaarschool.nl

Wil je meer informatie omtrent de vacature, neem dan contact op met onze

Voorzitter college van bestuur: de heer Geert Bijleveld; geertbijleveld@marenland.org

Telefoon: 0596-583320