



Jaarverslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 2019

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) bestaat in 2019 uit 12 leden. De leerkrachten geleding bestaat inmiddels uit 8 leden en de oudergeleding uit 4. Intensieve werving van nieuwe leden levert weinig tot niets op. Het blijft gedurende het gehele jaar op de agenda en er wordt actief gezocht naar met name ouders.

De GMR vergadert dit jaar negen keer in een reguliere setting. Tevens heeft er twee keer een overleg plaats gevonden met de Raad van Toezicht. Voorafgaand aan iedere vergadering heeft het dagelijks bestuur van de GMR een vooroverleg met de directeur bestuurder en een medewerker van het onderwijsbureau waarin de agenda wordt voorbereid.

Binnen de GMR is een financiële commissie actief. Zij hebben dit jaar, samen met de nieuwe controller van Marenland, de jaarrekening, het jaarverslag en de begroting doorgenomen. De controller was in staat om na een hectisch jaar, structuur en inzicht aan te brengen in het financiële beleid van Marenland. Samen met het strategisch beleidsplan worden deze stukken als leesbaar en begrijpelijk ervaren. Op basis van het advies van de financiële commissie heeft de GMR haar goedkeuring gehecht aan deze stukken. Vrijwel de gehele GMR woonde in 2019 een cursus bij over de financiële kant van de zaak en hoe hier effectieve medezeggenschap kan plaatsvinden. Ten slotte is dit het jaar waarin we de meer beleidsrijke begroting meer tot zijn recht zien komen. Dit is voor Marenland en de GMR een mooie, maar ook uitdagende ontwikkeling.

Nadat een aantal jaren geleden een voorgenomen fusie tussen Noorkwartier en Marenland geen doorgang vond, staat de samenwerking tussen deze twee onderwijsorganisaties elke vergadering op onze agenda. In een aantal zaken trekken Marenland en Noordkwartier in gezamenlijkheid op. Er is overleg tussen beiden bestuurders en het samengaan van scholen in een dorp wordt gezamenlijk opgepakt. Er werd dit jaar afgetast en gekeken wat eventuele mogelijkheden zijn om in de toekomst meer te gaan samenwerken. De GMR wordt meegenomen in dit traject en staat hier positief in. Ook heeft de GMR stappen gezet om met de GMR van Noordkwartier in contact te komen.

Het lerarentekort heeft ook Marenland bereikt. Binnen de GMR wordt er gesproken over de stakingen, het beleid om LIO-ers binnen de stichting te houden, een andere vorm van de mobiliteitsprocedure is een discussiepunt en ook wordt er een hernieuwde versie van het seniorenbeleid besproken en aangenomen.

De aardbevingsproblematiek heeft een grote invloed op de scholen binnen Marenland. Vele scholen worden verbouwd, gaan samen of krijgen nieuwbouw. De GMR wordt regelmatig bijgepraat over de stand van zaken en vraagt zich regelmatig af welke invloed dit heeft op de werkdruk van personeel.

Binnen Marenland is een enorme kwaliteitsslag gemaakt m.b.t. ICT. Op de ICT middelen en randvoorwaarden wordt geïnvesteerd. De GMR is blij met deze positieve ontwikkelingen. Ook wordt de GMR bijgepraat over de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) door de AVG-specialist die binnen Marenland actief is. Het beleid wordt besproken en toegelicht. De

AVG komt ook regelmatig ter sprake in de diverse stukken die de GMR ter instemming of advisering voorgelegd krijgt.

Het contact en de zichtbaarheid van de GMR blijft een aandachtspunt. Ondanks dat alle MR-en een contactpersoon hebben, elke vergadering een uitnodiging en het verslag ontvangen is de input vanuit de medezeggenschap op schoolniveau miniem.

We sluiten het jaar 2019 positief af. De GMR is te spreken over alle processen waarin we meegenomen zijn en de manier waarop we van informatie worden voorzien vanuit Marenland. We ervaren de relatie met de bestuurder en de Raad van Toezicht als een constructieve waarin we open en respectvol met elkaar omgaan om zo een bijdrage te leveren aan het goede onderwijs in onze scholen.